

Crisis 'Open'

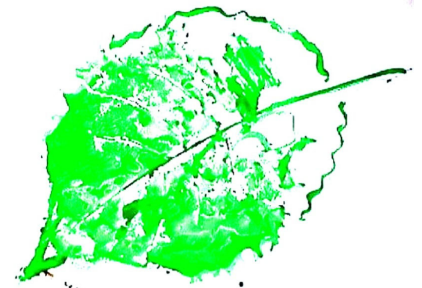


Puntos de interés especial:

- El mejor recurso es la propia inteligencia y actitud de cada persona
- Es posible aprender las fases que atraviesan los sistemas y las estrategias óptimas en cada una
- Existen multitud de recursos infrutilizados
- Parálisis versus Estrategia

“ Modelo Directivo de Gestión de Crisis ”

+ *Software de análisis*



Fundación Xavier de Salas

Programa Economía, Empresa y Futuro
C/ Convento de La Coria. Trujillo (Cáceres). España.

Web: <http://www.fundacionxavierdesalas.com>

Director: **Dr. Ricardo Hernández Mogollón**

ricardoh@arrakis.es; rhernand@unex.es

Fechas: 28 y 29 de Mayo

Presentación

Crisis 'Open' es un training dedicado a identificar en los directivos participantes las habilidades y competencias que les permitan reflexionar y crear estrategias en momentos críticos.

Crisis 'Open' pone a disposición de los participantes las metodologías y herramientas avanzadas de [Inteligencia Emocional e Innovación](#) que son utilizadas por los equipos directivos eficaces dentro de organizaciones líderes.

Como punto de partida cada participante realiza on-line evaluaciones previas que le permiten conocer su perfil, su forma de actuación y su posición actual en la fase de impacto, como elementos clave para aprovechar al máximo sus recursos

en la determinación de las estrategias de respuesta.

Durante dos jornadas y a través de actividades dinámicas y participativas se ofrece un marco conceptual para aprender a conocer, a reconocer y utilizar las habilidades personales más potenciadoras y decisivas para el manejo de situaciones críticas.

Así mismo, se presentan las fases que se producen habitualmente en lo que nuestra sociedad ha venido llamando "crisis" y como superar las dificultades en cada una de ellas mediante la puesta a punto de la actitud y la forma de pensar adecuadas para afrontar la situación.

Finalmente, cada participante desarrolla microproyectos de intervención ajustados a su organización o empresa específica, adecuados para el entorno que vivimos en este momento.

Terminado el Training cada participante puede contrastar -de forma individual con los facilitadores - algunos de los detalles de su análisis específico de manera que pueda utilizarlos él mismo como elemento de apoyo y desarrollo en su ámbito específico

Contenido

Jornada 1

- 1 Recursos propios e Inteligencia Emocional
La investigación científica avanzada sobre la inteligencia y su utilización directiva

Autoconocimiento (Conózcase)

- 2
 - Conciencia Emocional
 - Reconocer Patrones

Autocontrol (Elíjase)

- 3
 - Pensamiento Consecuente
 - Navegar Emociones
 - Emplear motivación intrínseca
 - Ejercitar Optimismo

Autodirección (Entréguese)

- 4
 - Aumentar la Empatía
 - Perseguir Metas Nobles
-

Jornada 2

- 1 Qué es un SISTEMA. Elementos y ciclos
 - 2 Software de análisis. Plataformas personales y de equipo.
 - 3 La actitud como componente del problema y/o de la solución
 - 4 Fases dinámicas de las crisis y estrategias
 - 6 Identificación de recursos e iniciativas
 - 7 Desarrollo de iniciativa y micro-proyectos (Innovación "Coste 0")
 - 8 Puesta en común. Conclusiones
-

Facilitadores

Cristina Rodríguez Casas, Psicóloga, Master en Terapia del Comportamiento, Experta en Coaching personal, profesional con experiencia internacional tanto en Terapia como en el Asesoramiento y Conducción de Personas y Equipos.

Certificada por la empresa Six Seconds (The Emotional Intelligence Network) en el programa de desarrollo de Inteligencia Emocional SEI, sistema experto en gestión y desarrollo de Inteligencia Emocional de Directivos y Lideres.

Participa en el grupo experto y multiprofesional de desarrollo de herramientas de Inteligencia Emocional aplicables al ámbito directivo y empresarial, aplicando su conocimiento y experiencia en el ámbito de la Psicología y de la Conducta Humana.

Chema San Segundo Abogado, Consultor de Empresas experto en Innovación, Coach de equipos directivos y Formador. Imparte workshop, conferencias y cursos en todo tipo de empresas y organizaciones: Nestlé, IBM, Deutsche Bank , Esade, Ogilvy & Basat, Colomer Group, Bacardi, UAB, El País-Santillana, IUP, UEX, TMB,

Dirige “Escuela de Crisis” y desarrolla software para analizar el potencial de las situaciones críticas, participa en la gestión de las crisis más importantes de los últimos años: Hipotecas en Ecus, Afectados Premios Fallidos, Operación Chamartín, Forum Filatélico, Proceso Concursal Martinsa, Afinsa, Air Madrid, Opening,....

Ha publicado el libro “La Respuesta”, un manual práctico que recoge el resumen del training “Crisis Open”